

**POSTANOWIENIE**  
odnośnie świadczenia urlopowego

Ustawa z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych mówi:

Art.3.1. Fundusz tworzą, z zastrzeżeniem ust. 2, pracodawcy zatrudniający według stanu na 1 stycznia danego roku co najmniej 50 pracowników w przeliczeniu na pełne etaty.

Art.3.3. Pracodawcy zatrudniający według stanu na dzień 1 stycznia danego roku mniej niż 50 pracowników w przeliczeniu na pełne etaty mogą tworzyć Fundusz do wysokości i na zasadach określonych w art. 5 lub mogą wypłacać świadczenie urlopowe, o którym mowa w ust. 4-6.

Art.3.3a. Pracodawcy, o których mowa w ust. 3, nieobjęci układem zbiorowym pracy oraz niezobowiązani do wydania regulaminu wynagradzania, informacje w sprawie nietworzenia Funduszu i niewypłacania świadczenia urlopowego przekazują pracownikom w pierwszym miesiącu danego roku kalendarzowego, w sposób przyjęty u danego pracodawcy.

**W myśl powyżej cytowanych przepisów postanawia się, że w 2019 roku nie będzie tworzony Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych oraz nie będą wypłacane świadczenia urlopowe.**

Pracodawca: .....

**Oświadczam, że zostałem zapoznany z treścią powyższego postanowienia:**

Data i podpis pracownika:

Data i podpis pracownika:

1. ....

11.....

2. ....

12.....

3. ....

13.....

4. ....

14.....

5. ....

15.....

6. ....

16.....

7. ....

17.....

8. ....

18.....

9. ....

19.....

10.....

20.....